

WELKOM

CISKA VAN HUIZEN

FJD



FLEXIBELE SCHIL RISICO'S EN KANSEN

Nederland. Steeds flexibeler



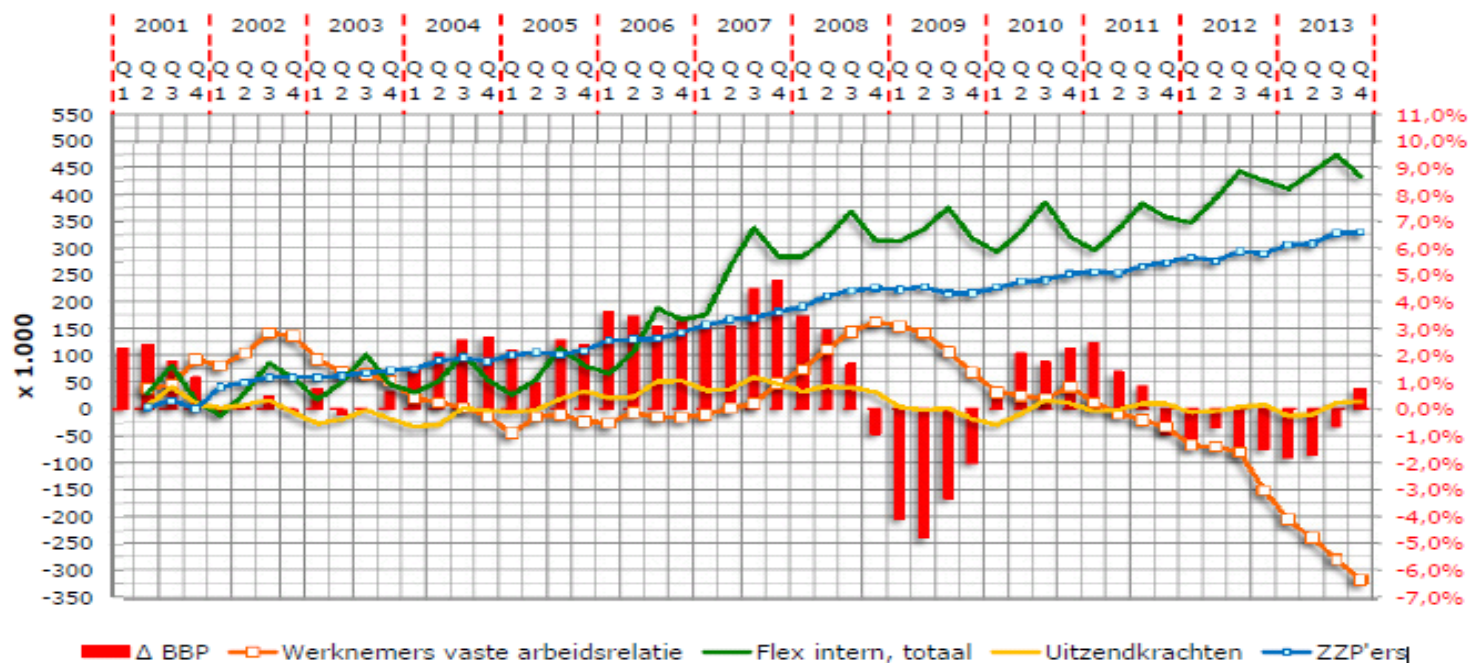
ABU-campagne :

Nederland. Steeds flexibeler. Dat is de slogan van de nieuwe campagne die de ABU maandag 2 juni 2014 is gestart. Een campagne die aanhaakt bij de actualiteit van de Nederlandse arbeidsmarkt en inspeelt op de groeiende behoefte aan flexibiliteit en de toename van diensten die de branche aan de arbeidsmarkt levert. Met als doel het imago van flexibiliteit, en de rol van uitzendwerk in het bijzonder, een positieve duiding te geven. Vandaar ook de ondertitel *Uitzendwerk werkt. Ook voor u!*

Meer werk: minder vast en (veel) meer flex

Mutaties t.o.v. 2001 Q1

basis: CBS, bewerking: Dzjeng



FLEX INTERN

VOORDELEN

- Eigen werving en selectie
- Uniformiteit in arbeidsovereenkomsten
- Gelijkheid in beloning
- Grotere binding
- Meer bereid tot investeren in medewerker

FLEX INTERN

AANDACHTPUNTEN

- Werving en selectie kan veel werk zijn
- Administratieve lasten rondom verloning
- Dossiervorming
- Verantwoordelijk bij ziek uit dienst
- Veel, heel veel wettelijke regels
 - Wet werk en zekerheid
 - Wet verbetering poortwachter

FLEX INTERN

WET WERK EN ZEKERHEID

1 januari 2015

- Geen concurrentiebeding bij tijdelijke contracten
- Aanzegtermijn 1 maand bij contracten \geq 6 maanden
- Verbod op proeftijd bij contracten \leq 6 maanden
- Verbod/beperking op nul uren contracten

FLEX INTERN

WET WERK EN ZEKERHEID

1 juli 2015

- Ketenbepaling 3 contracten / 2 jaar
- Onderbrekingstermijn 6 maanden voor 'reset'
- Ontslag UWV alleen nog bedrijfseconomisch en bij ziekte
- Ontslag Kantonrechter alleen persoonlijke gronden
- Transitievergoeding bij contract \geq 24 maanden
 - 1/3^e maandsalaris per dienstjaar
 - Maximaal 75.000 of 1 jaarsalaris

FLEX INTERN

WET VERBETERING POOTWACHTER

wanneer	actie	door wie
1 ^{ste} ziektedag	melding aan arbodienst / bedrijfsarts	werkgever
voor 6 ^{de} week	probleemanalyse + advies werkhervatting + herstel	arbodienst / bedrijfsarts
elke 6 weken	overleg	werkgever + werknemer + arbodienst / bedrijfsarts
voor 8 ^{ste} week	Plan van aanpak: doelen + activiteiten	werkgever + werknemer
vanaf 42 ^{ste} week	melding aan UWV	werkgever
1 jaar	Eerstejaarsevaluatie Aanvraag deskundige oordeel UWV	werkgever + werknemer

FLEX INTERN

WET VERBETERING POOTWACHTER

wanneer	actie	door wie
Spoor 1 of Spoor 2	uitvoeren Plan van aanpak en bijhouden re-integratiedossier, eventueel bijstellen Plan van aanpak. Logboek bijhouden	werkgever, werknemer, arbodienst / bedrijfsarts re-integratie deskundige
Vanaf 87 ^{ste} tot 91 ^{ste} week (vlak voor 2 ^{de} jaar)	WIA-uitkering aanvragen bij UWV + re-integratieverslag samenstellen. Daarna beoordeling re-integratieverslag door UWV	werknemer + werkgever
2 jaar	WIA-uitkering: aanvang arbeidsongeschiktheid / ontslag	UWV

Kabinet wil voordeeltjes zzp'er schrappen

(Financieel Dagblad augustus 2013)

Vooraf in de zorg worden veel vaste werknemers aangespoord om zzp'er te worden.
Zelfstandigen komen door ondernemersfaciliteiten als de mkb-winstvrijstelling en de zelfstandigenaftrek netto veel voordeliger uit dan werknemers.

ZZP'ers met een laag inkomen (rond de 20.000 euro per jaar) hebben te veel voordelen, vindt de coalitie. Vaste werknemers die met een dergelijk salaris de stap maken om zzp'er te worden, gaan er ongeveer 7.000 euro op vooruit, Werknemers die hun personeel aansporen zzp'er te worden, besparen gemiddeld 30 procent aan loonkosten. Werknemers gaan er ook op vooruit, door extra toeslagen en minder belastingen verdient die werknemer als zzp'er 24.000 euro netto terwijl hij in vaste dienst 17.000 euro zou overhouden.

Het kabinet wil dit verschil terugdringen door de 800.000 zelfstandigen extra te belasten voor een half miljard euro. Deze maatregel stond voor 2015 op de agenda. Een idee om dit al in 2014 door te voeren, bleek te ingewikkeld. In die maatregel zouden zzp'ers met het jaarinkomen rond de 20.000 euro ongeveer 200 euro per maand meer moeten betalen.

ZZP

VOORDELEN

- Geen afnameverplichting, opzegtermijn
- Vast tarief zonder toeslagen
- Geen afdrachten loonbelasting, betaling verlof of ziekte
- Geen extra kosten bij (ziekte)verzuim
- Geen regels WWZ en WVP
- Flexibel in werktijden

ZZP

AANDACHTSPUNTEN

- Oppassen voor een verkapt loondienstverband
 - Gezagsverhouding
 - Zelf werk verrichten
 - Ontvangen loon
- Beschikken over VAR verklaring, KVK en ID
- Drie verschillen opdrachtgevers

ZZP

AANDACHTSPUNTEN

- ARBO, veiligheid, aansprakelijkheid
 - Schade veroorzaakt door ZZP-er
 - Schade aan ZZP
- Opstellen overeenkomst
 - Opdracht / termijn
 - Tarief inclusief vergoeding
 - Intellectueel eigendom/ rechten van derden
 - Risico's loondienstverband

UITZENDEN

VOORDELEN

- Werving en selectie bij uitzendbureau
- Risico's wet er regelgeving voor uitzendbureau
- Vast uurtarief inclusief alle sociale lasten en afdrachten
- Geen administratieve lasten rondom verloning
- Alleen gewerkte uren betalen
- Geen extra kosten voor ziekteverzuim
- Langere proeftijd – langere tijd flexibel
- Ontzorging veiligheidsinstructie – PBM's etc.

UITZENDEN

AANDACHTSPUNTEN

- Opeenvolgend werkgeverschap
- Minimum aantal inleenuren voor overname
- Per dag opzegbaar bij fase A door kracht, zelf aanzegtermijn
- Bij detachering garantie-uren
- Kosten ten opzichte van zelf in dienst nemen
- Werkgever arbo – aansprakelijk voor schade/ongeval
- Aansprakelijk voor schade veroorzaakt door uitzendkracht
- Ketenaansprakelijkheid sociale lasten
 - NEN 4400-1 + 25% op G-rekening

U DE LUSTEN, WIJ DE LASTEN



Administratieve lasten mkb nog steeds te hoog

26 juni 2013 - Het midden- en kleinbedrijf (mkb) gaat nog steeds gebukt onder regeldruk en administratieve lasten. Mkb-ondernemingen vinden de BTW, vennootschapsbelasting, loonadministratie, jaarrekening en factuurverplichtingen een forse administratieve belasting. Volgens onderzoeksbureau Panteia/EIM liepen de kosten van de administratieve lasten voor het mkb afgelopen jaar op tot € 8,2 miljard.

Regeldruk uitzendbranche kost € 195 miljoen

23 mei 2014 De regeldruk voor uitzendondernemingen is ruim drie keer zo hoog als gemiddeld voor Nederlandse bedrijven. De kosten die dit met zich meebrengt voor uitzendorganisaties worden geschat op ruim 195 miljoen per jaar. Dit blijkt uit onderzoek van Panteia, in opdracht van de ABU.

PAYROLL

VOORDELEN

- Gelijk aan uitzenden, echter
 - Eigen werving
 - Lager tarief
- Juridisch werkgeverschap bij payrollbedrijf
- Geen administratieve lasten
- Makkelijk van personeel af
- Geen risico's ziekteverzuim

PAYROLL

AANDACHTSPUNTEN

- Verminderde betrokkenheid werknemers
- Mogelijke ongelijkheid in arbeidsvoorwaarden
- Zijn de voordelen wel echte voordelen?

PAYROLL

AANDACHTSPUNTEN

- Geen goede wettelijke definitie van payroll
- Is het uitzenden of uitbesteden administratie?
- Geen garantie dat er geen arbeidsovereenkomst bestaat tot de werknemer en inlener

FID uitzendbureau



uitzenden, detacheren, werving
en selectie, flexpool

www.fiduitzend.nl

FID plus



HR advies, re-integratie,
outplacement, verzuimbegeleiding

www.fidplus.nl

FIDsupport



payroll diensten

www.fidsupport.nl

Weurk



Oost Europese werknemers

www.weurk.com

INHUUR FID

Inzet ingehuurd personeel

- FID uitzendbureau – Weurk: volledige ontzorging
 - werving geschikte kandidaten
 - instructie veiligheid, PBM's
 - begeleiding, evaluaties
- FIDsupport
 - payroll van zelf aangeleverde kandidaten
 - minimale administratieve lasten

ONDERSTEUNING FID

Uw eigen personeel

- FID *plus*
 - advies bij inrichting personele zaken
 - ondersteuning bij uitvoering
 - voorkoming van problemen
 - oplossingen bij herplaatsing
 - begeleiding bij verzuim

Totaaloplossing FID

Ontzorging op gebied van personeel bij het inzetten van mensen op regie of projectbasis, re-integratie, verzuimbegeleiding en HR ondersteuning. Wij streven om de beste te zijn door het gewone ongewoon goed te doen.

- Dienstverlening 24/7
- Betrokkenheid
- Oplossingsgericht
- Synergie en samenwerking
- Kwaliteit, veiligheid, vakmanschap



VRAGEN?

