

Loonbeslag en beslagvrije voet

Zo aan het begin van 2016, weer een column van onze kant. Deze keer gericht op loonbeslag en de beslagvrije voet, wat u wellicht steeds vaker tegen komt bij uw medewerkers.

Uit peiling van het Nibud (het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting) blijkt dat 79% van de ondervraagde bedrijven werknemers heeft met financiële problemen. Dit zorgt voor verlies aan productiviteit, een verhoogd ziekteverzuim en het steeds vaker moeten verwerken van loonbeslagen.

Wij hebben gemerkt dat er werkgevers zijn die niet goed weten hoe ze het loonbeslag moeten uitvoeren en hoe de werking van de beslagvrije voet is. Vandaar dat wij hier in deze column aandacht aan besteden.

Wanneer een werkgever een verzoek krijgt tot het uitvoeren van een loonbeslag, is de werkgever hiertoe verplicht. De beslagvrije voet wordt door de beslaglegger aan de werkgever doorgegeven. De beslagvrije voet is het bedrag dat uw werknemer zelf mag behouden van zijn inkomen. Het deel boven de beslagvrije voet is het deel dat aan de beslaglegger moet worden afgedragen.

Bij de berekening van de beslagvrije voet wordt in beginsel uitgegaan van 90 % van de toepasselijke bijstandsnorm, afhankelijk van de huishoudsituatie en de leeftijd. Hierna wordt de beslagvrije voet verhoogd met de woonkosten en de premie voor de zorgverzekering.

In de bijlages vindt u een uitleg over de opbouw en berekening van beslagvrije voet, de normen die gelden voor de beslagvrije voet en een link naar een rekenprogramma van de beslagvrije voet.

De beslaglegger vraagt de schuldenaar om gegevens en/of stukken aan te leveren voor de berekening van de beslagvrije voet. Wij merken echter dat de schuldenaar dit door de stress om de financiële problemen en de wirwar van papieren, vaak niet doet. Als een beslaglegger geen gegevens krijgt aangeleverd, mag hij de beslagvrije voet halveren. De schuldenaar houdt hierdoor een nog kleiner deel over van zijn of haar inkomen om van te leven. Mocht u als werkgever het idee hebben dat er een te lage beslagvrije voet geldt, dan kunt u uw werknemer adviseren om gegevens aan te leveren bij de beslaglegger. De beslaglegger kan de beslagvrije voet dan berekenen op basis van de juiste gegevens. In de bijlages vindt u weblinks naar verschillende brieven waarmee de beslaglegger kan worden verzocht om aanpassing van de beslagvrije voet.

Op 1 december 2015 hebben wij in het ontbijtnetwerk van de VPB een presentatie gegeven over schulddienstverlening en voornamelijk over bovenstaande onderwerpen. Mocht u ook graag willen dat medewerkers van team Schulddienstverlening eens bij uw bedrijf langskomen om informatie te geven, neemt u dan contact op met Hanneke Gortmaker, Consulent Schulddienstverlening. Zij is bereikbaar op telefoonnummer 14 0591 of per e-mail schulddienstverlening@emmen.nl

Mocht u nog vragen hebben of een situatie willen bespreken, dan kunt u contact opnemen met het Budget Advies Centrum op telefoonnummer 14 0591.

Uw medewerker kan ook bij het Budget Advies Centrum terecht om zich aan te melden voor hulp bij zijn of haar financiën. U kunt als werkgever, in overleg met uw werknemer, ook uw werknemer aanmelden voor hulp.

Voorbeeldbrieven beslagvrije voet

<http://www.schuldinfo.nl/index.php?id=102>

Rekenprogramma beslagvrije voet

<http://www.schuldinfo.nl/fileadmin/kwijtschelding/invoerBeslag.php>

Overige brieven

<http://www.schuldinfo.nl/index.php?id=103>