



HRM Netwerk Verzuim

16 maart 2017

Meet en greet met Kees

Een hardwerkende vrouw, kinderen op de basisschool, partner werkt en zelf een drukke baan



Op een dag....

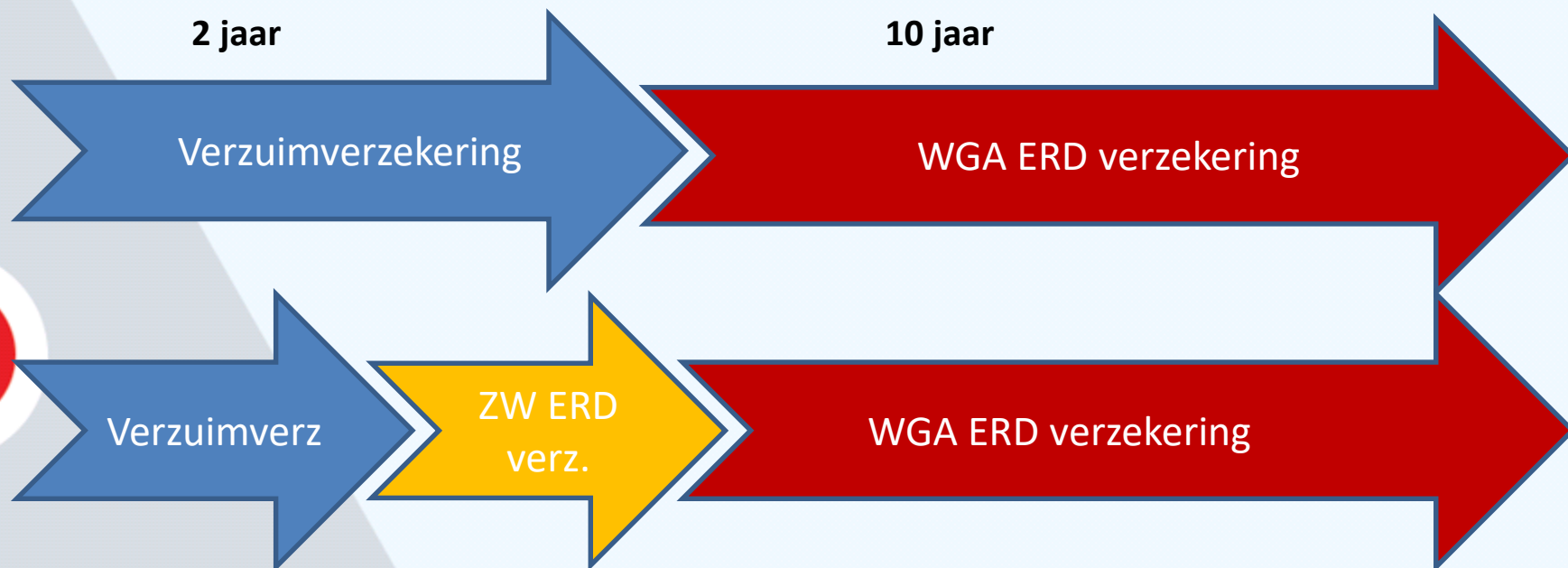
- Wordt het Kees te veel
- Er volgt een ziekmelding bij haar werkgever
- Ziekmelding, bestaat dat eigenlijk nog?
- Wat te doen?



Bedrijfsmaatschappelijk werk

- Voorkomen is beter...
- Veranderings- en competentiegerichte begeleiding zoals bijvoorbeeld: stresshantering, balans draagkracht-draaglast, timemanagement
- Overleg met bijvoorbeeld bedrijfsarts
- Advisering en consultatie leidinggevende bij terugkeer werkplek

Wat kan de verzekeraar?



- Verzekeraars zijn bereid om mee te betalen aan interventies
- Kosten/baten
- Hoe meer verzekerd, hoe hoger de vergoeding
- Meestal gratis verhaalsrechtsbijstand (regres)



En hoe gaat het met Kees

- De interventie heeft goed gedaan
- Maar krijgt zij een verkeersongeval, veroorzaakt door een ander
- We mogen niet schrijven wat ze heeft, maar ze raakt arbeidsongeschikt voor eigen werk
- Spoor 1 en spoor 2 traject
- Regres

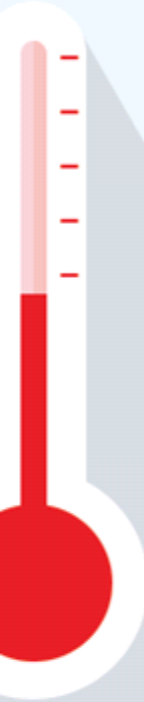


Algemeen

- Traject is niet vrijblijvend
- Onderdeel Wet verbetering Poortwachter (Rekening houdend met UWV richtlijnen)
- Werknemer is verplicht om mee te werken aan re-integratie inspanningen
- Werkgever blijft eindverantwoordelijk voor de uitvoering en bewaking van de re-integratie

- Doel plaatsing in andere passend werk >65% loonwaarde

Daar waar dat niet lukt, komt het aan op goede rapportages en dossieropbouw.



Aanmelding 2^e spoortraject

- Door de werkgever
- Door de ARBO dienst

Trajectduur

Wanneer duidelijk is dat terugkeer naar eigen werk niet (geheel) mogelijk is (< 65% loonwaarde).

Eventueel 2 sporen beleid

Minimaal 6 tot 9 maanden

Arbeidsdeskundigrapport

FML / Inzetbaarheidsprofiel / Lijst Arbeidsmogelijkheden



2^e spoortraject

- Intakegesprek (afspraak binnen 2 werkdagen)
- Intakerapport (binnen 14 dagen)
- Rapportage om de 2 maanden / 3 maanden
- Werknemer tekent voor besproken
- Rapportages worden meegestuurd WIA aanvraag



Intake

- Vraagstelling:
 - Wat zijn de re-integratiemogelijkheden van de werknemer
 - Welke activiteiten en diensten zijn nodig om werknemer, in een (andere) passende functie te re-integreren?
- Onderzoeksactiviteiten die zijn verricht
- Informatie werkgever, werknemer
- Werkervaring en opleidingen
- Mobiliteit en beschikbaarheid
- Belastbaarheidsgegevens / FML
- Advies Arbeidsdeskundige passende functies
- Interventies
- Analyse (re-integratie beïnvloedbare factoren)
- Planning activiteiten en advies



Voortgangsrapportages

Inhoud rapportage:

- Zijn er voldoende sollicitatieactiviteiten en Jobhunt activiteiten geweest (vanaf de start van het traject)
- Diverse instrumenten die je hebt toegepast tijdens het traject:
 - sollicitatietraining, social media, beroepskeuzetest, scholing/opleiding, verlies van inkomen, netwerk activeren, stage, detachering, plaatsing
- Belangrijk passende functies en FML, adviseren nieuwe FML bij gewijzigde belastbaarheid
- Rapportages dienen goed weer te geven wat er is gedaan, wat er speelt, ook als er sprake is van weerstanden.
- Werkgever dient direct op de hoogte gebracht te worden bij wijzigingen (plaatsing, niet nakomen verplichtingen) dit moet ook in de rapportage worden vermeld.



Passende arbeid

- Alle arbeid die voor krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van hem/haar kan worden geveerd.
- Krachten – FML
- Bekwaamheden – capaciteiten / vaardigheden
- Naarmate ongeschiktheid langer duurt of terugkeer in oude functie minder waarschijnlijk is, mogen van de werknemer meer concessies worden verlangd
- Doel zo hoog mogelijk loonwaarde behalen



Loonsancties



Loonsanctie 2^e spoor

- Niet op tijd gestart met 2^e spoortraject
- Niet gesolliciteerd op passend werk, alleen op functies met een vergelijkbare belasting als het eigen werk
- Niet gericht geweest op betaald werk
- Geen / onvoldoende netwerk/jobhunt activiteiten
- Geen onderzoek gedaan naar opleidingen en werkervaringsplaatsen
- Zelfstandig ondernemerschap –onvoldoende gesolliciteerd
- Gedetacheerd bij werkgever, echter meer mogelijkheden bv door cursus of verder solliciteren

- Niet inzichtelijk gemaakt (rapportage) welke weerstanden er bij werknemer zitten en welke acties hier door consultant en eventueel werkgever op zijn ingezet.

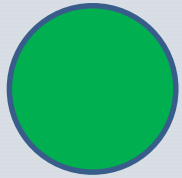


Wat kost deze werknemer?

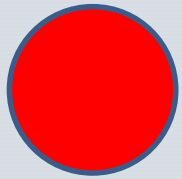
- Kees verdient € 30.000
- Loonsom werkgever € 2.000.000 sector transport
- **WGA 80-100%**
- Totale kosten over 12 jaar: **€ 189.000**
 - Dit is exclusief re-integratiekosten
- **WGA 50%**
- Totale kosten over 12 jaar: **€ 109.500**
 - Dit is exclusief re-integratiekosten

Stelling

- Een WIA uitkering is minimaal op bijstandsniveau.



Waar

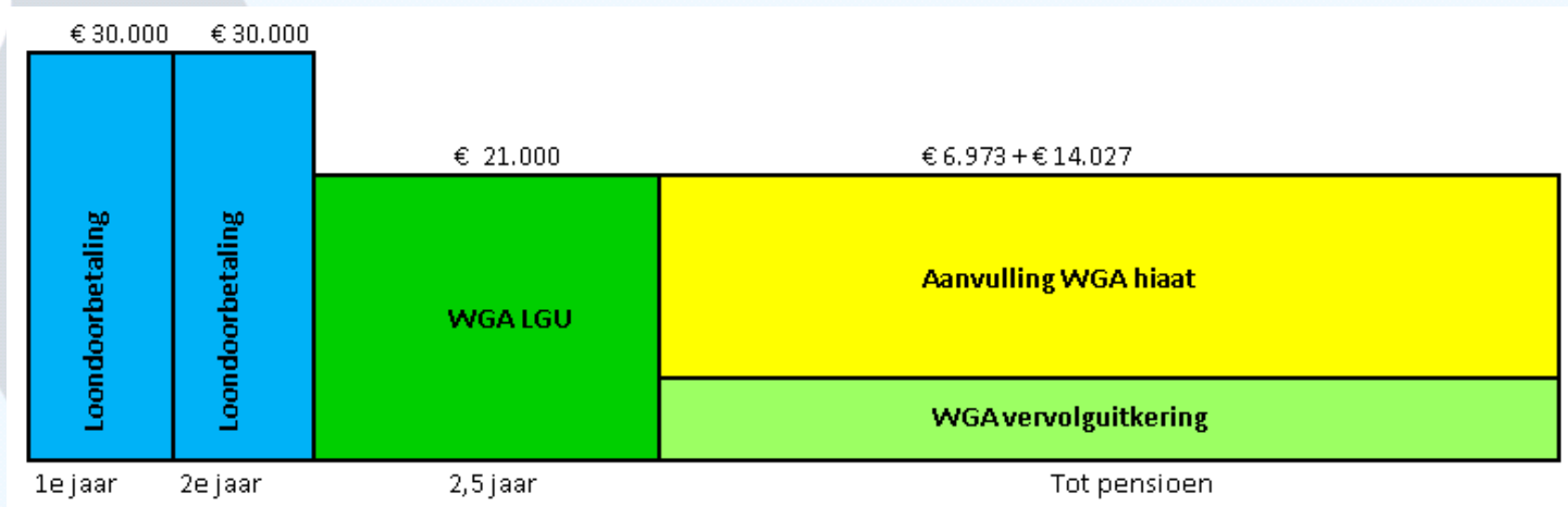


Niet waar

Een leven na de WIA aanvraag

Salaris Kees € 30.000

WGA 50%, geen werk





Voorkomen is beter dan..

- Met de interventie van het bedrijfsmaatschappelijk werk is de balans werk/privé hersteld.
- Daarnaast Check zit ik nog op de juiste werkplek?
- Duurzame inzetbaarheid van Kees. Ongeschikt voor eigen werk. Wat zijn de mogelijkheden?

Afsluiting

- Zijn er nog vragen?



Bedankt!

