

## **Verbindende factor tussen bedrijven en werkzoekende 50plussers**



### **Het Carrousel 50plus**

Voor het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid draaien wij op dit moment een pilot onder de naam **Het Carrousel 50plus**. Het Carrousel 50plus is een netwerk van bedrijven met oog voor de werkzoekende 50plusser. Werkzoekende 50plussers profiteren op dit moment te weinig van de aantrekkelijke arbeidsmarkt terwijl het om gemotiveerde en talentvolle medewerkers gaat die nog 10-15 jaar inzetbaar zijn voordat zij met pensioen kunnen. Ze beschikken over goede competenties om een waardevolle aanvulling binnen een bedrijf te zijn.

#### **Voordelen 50plusser**

- Gemotiveerd
- Verantwoordelijkheidsgevoel
- Goed arbeidsethos
- Fysiek fit
- Stabiel
- Gericht op samenwerking

### **Hoe draait het Carrousel 50plus**

Bij veel bedrijven blijven werkzaamheden liggen die eigenlijk opgepakt moeten worden of die niet bovenaan de prioriteitenlijst staan. Dit kan bijvoorbeeld komen door grote drukte, omdat prioriteiten anders liggen, de waan van de dag regeert, de groei sneller gaat dan verwacht of simpelweg omdat de competenties voor bepaalde taken niet in huis zijn. Binnen het Carrousel noemen we dit *latent werk*.

Een 50plusser kan deze latente werkzaamheden oppakken en onderzoeken op welke manier deze werkzaamheden een meerwaarde kunnen zijn voor het bedrijf. Zo snijdt het mes aan twee kanten. Belangrijk latent werk wordt opgepakt en de 50plusser kan doorstromen naar betaald werk.

### **Mee-ontwikkelen**

Voor het Carrousel 50plus komen we graag in contact met bedrijven die willen bijdragen aan deze pilot. We zoeken naar plekken waar een deelnemer zes weken kan pionieren en daarna zijn/haar bevindingen mag presenteren. In deze periode kan een 50plusser laten zien hoe hij/zij van betekenis kan zijn voor de organisatie. Op deze manier creëren we een netwerk van bedrijven die samen een bedrijven carrousel vormen.

### **Re-integratie instrument**

Alle ervaringen die we met het Carrousel 50plus opdoen zullen worden gebundeld tot een adequate werkwijze die voor re-integratie ingezet kan worden. Bij het beschrijven en ontwikkelen van dit instrument wordt Broekmann ondersteunt en gemonitord door een onafhankelijke partij om zo een kwalitatief goed product te ontwikkelen. De pilot van **Het Carrousel 50plus** eindigt 1 maart 2019.

## Meer weten?

Spreekt deze pilot u aan en wilt u meer weten dan kunt u contact opnemen met Yvonne Bekkema, 06 12032384 of [yvonne@broekmann.nl](mailto:yvonne@broekmann.nl)



## Broekmann Personeelsdiensten B.V.

Broekmann Personeelsdiensten B.V. is sinds 2008 in Emmen gevestigd en bestaat dit jaar dus 10 jaar. Vanuit oprechte en persoonlijke belangstelling helpen wij mensen op weg naar werkplezier. Broekmann Personeelsdiensten B.V. ondersteunt werkgevers en werknemers bij mobiliteitsvraagstukken, begeleiding op de werkvloer en re-integratie. Dan kan het gaan om instroom van nieuw personeel, doorstroom van het ene werk naar het andere, terugkeer na ziekte of het terugkomen op de arbeidsmarkt. Wij hebben voor elke situatie een passend aanbod en bieden maatwerk!

Wij hebben professionals in huis op het gebied van loopbaanbegeleiding, jobcoaching, re-integratiebegeleiding en projectmanagement. Ook beschikken wij over een eigen werkplaats met eigen coaches waar vaardigheden aangeleerd worden en werkritme opgebouwd wordt. Verder ontwikkelen wij projecten voor verschillende doelgroepen om de arbeidsmarkt binnen bereik te brengen.



*Olivier van Noortstraat 8  
7825 VD Emmen  
0591 646522  
[www.broekmann.nl](http://www.broekmann.nl)*