

## BeZaVa controle

### Beoordeling volgens stappenplan

1. Heeft deze werknemer een salaris verdiend bij de organisatie? Check op BSN in de salarisadministratie.
  - Nee: Maak bezwaar!
2. Ja:  
Is deze werknemer aangenomen met een SFB (structurele functionele beperking) of AGH (arbeidsgehandicapt bijv. WAO, WAZ, WAJONG of WSW-indicatie)? Dit geldt ook voor werknemers die minder dan 5 jaar voor indiensttreding een van deze uitkeringen ontving.
  - Ja:  
Valt de eerste ziektedag van deze werknemer binnen de eerste 5 jaar van het dienstverband of is de werknemer een Wajong'er?
    - Ja:  
De toekenning is niet terecht! De no-riskpolis is van toepassing. Teken bezwaar aan.
    - Nee:  
Heeft de werkgever verlenging van de no-riskpolis aangevraagd en valt de eerste ziektedag nog binnen de verlengingsperiode?
      - Ja:  
De toekenning is niet terecht! De no-riskpolis is van toepassing. Teken bezwaar aan.
      - Nee:  
Ga naar vraag 3.
3. Nee:  
Is de werknemer ziek uit dienst gegaan? Check of de eerste ziektedag (datum van arbeidsongeschiktheid) ligt voor de beëindigingsdatum van het contract.
  - Nee:  
Is de arbeidsongeschiktheid (1<sup>e</sup> ziektedag) ontstaan op of binnen 28 kalenderdagen na beëindiging dienstverband?
    - Nee:  
De eerste ziektedag valt buiten de periode dat de werkgever verantwoordelijk is. Teken bezwaar aan.
    - Ja:  
Ga naar vraag 4.
4. Is de oorzaak van het verzuim een ongeval met een schuldige derde?
  - Ja:  
De toekenning is niet terecht! Zorg voor een aansprakelijkheidsstelling richting schuldige derde (regres). Bij een succesvol regres de onterechte individuele toerekening doorgeven aan de belastingdienst.
  - Nee:  
Ga naar vraag 5.
5. Had de reden van ziekte te maken met zwangerschap of orgaandonatie?
  - Ja:  
De toekenning van deze ziekteuitkering is mogelijk niet correct. Teken bezwaar aan.
  - Nee:  
De middel(grote) werkgever (loonsom > € 303.00,-) is inderdaad verantwoordelijk. Met uitzondering voor de werknemer die als oudere werkloze is aangenomen en binnen 5 jaar na indiensttreding ziek is geworden.

### Kopie aanvragen vd toekenningsbeslissing per ex-medewerker

Vraag altijd een kopie aan van de toekenningsbeslissing per ex-medewerker. Dit doe je door het betreffende BSN aan te vinken op de 'Ziektewet-uitkeringen 2012' en **binnen vier weken na dagtekening** te retourneren middels de bijgevoegde antwoordenvolp van het UWV.

*Let op : dit jaar heeft het UWV veel brieven verstuurd tijdens de vakantieperiode waardoor de termijn voor het opvragen van de beslissingen inmiddels is verstreken. Na contact te hebben gehad met het UWV hebben zij aangegeven hier in het eerste jaar coulant mee om te gaan. Dus vraag alsnog de kopieën op, óók indien de termijn zoals gesteld in de brief inmiddels is verstreken.*

### Informatie opvragen mogelijke arbeidsgeschiktheid

Het is mogelijk dat een (ex-)medewerker na ziekte inmiddels weer arbeidsgeschikt is verklaard en dus niet langer een Ziektewet-uitkering ontvangt. Neem contact op met het UWV en probeer te achterhalen of de betreffende medewerker inmiddels (gedeeltelijk) arbeidsgeschikt verklaard is.

### Bezwaar

Wanneer het aannemelijk gemaakt kan worden dat het overzicht van UWV niet juist is, altijd bezwaar aantekenen. In de ontvangen toekenningsbeslissing van UWV staat uitgelegd hoe en op welke termijn dat moet gebeuren.

Er kan bezwaar gemaakt worden tegen:

- de toekenning zelf (omdat de betreffende werknemer geen Ziektewetuitkering hoort te ontvangen)
- tegen de hoogte van de toekenning (omdat bijv. het dagloon verkeerd is vastgesteld)
- tegen het feit dat wij als belanghebbende zijn aangemerkt (omdat de betreffende persoon nooit voor Valk heeft gewerkt of op een ander moment dan in de beschikking staat vermeld of omdat het om een oud-werknemer met de status van arbeidsgehandicapte gaat).

Let bij het indienen van het bezwaarschrift in ieder geval op de volgende zaken:

- a) Stuur het bezwaarschrift aangetekend op, indien mogelijk een kopie naar UWV faxen en de faxbevestiging achter de kopie in het dossier bewaren.
- b) In het bezwaarschrift moet duidelijk de naam van de werkgever staan, zoals die op de toekenningsbeslissing van UWV staat.
- c) Verder moet duidelijk zichtbaar zijn waartegen bezwaar gemaakt wordt, wat de motivering is en de datum.
- d) Vraag expliciet om een vergoeding van de gemaakte kosten wanneer het bezwaar gegrond wordt verklaard. Wanneer daar niet expliciet om gevraagd is, hebben we daar in een later stadium geen recht op.

Mocht het bezwaar gegrond worden verklaard, let dan in 2014, wanneer de gedifferentieerde premiebetaling daadwerkelijk ingaat, goed op of de (fout gebleken) beschikking niet toch per ongeluk is meegenomen in de premie.

Mocht de termijn voor bezwaar bijna verstreken zijn, stuur dan een proforma bezwaar in, waarin je expliciet aangeeft dat het een proforma bezwaar betreft en dat de nadere motivering spoedig volgt.