

**DUURZAME  
INZETBAARHEID**  
ZO DOEN WE DAT  
IN DRENTHE

**Duurzame inzetbaarheid? Wat is dat eigenlijk? Het is weliswaar een breed begrip, maar wordt in onze regio steeds belangrijker. Het gaat erom medewerkers fit te houden, personeel te laten meegroeien met de ontwikkelingen in de markt, de technologie en in het bedrijf. Het gaat erom een aantrekkelijk werkgever te zijn en te blijven. Om toekomstbestendig te zijn en de continuïteit te waarborgen.**



Het gaat bij duurzame inzetbaarheid om reageren en blijven ontwikkelen, zodat medewerkers - ook al verdwijnt het vak waarvoor ze zijn opgeleid - aan het werk kunnen blijven. Bij uw bedrijf of elders. Daar bent u als ondernemer mee bezig, want u wilt vooruit met uw bedrijf en u bent betrokken bij uw mensen. Zij zorgen immers dat u kunt blijven ondernemen.

---

## **Maar laten we eerlijk zijn, het is best ingewikkeld.**

---

U begrijpt dat u mee moet en dat uw mensen mee moeten, willen ze gezond en met actuele kennis kunnen blijven helpen uw doelen te realiseren.

---

## **Hoe pakt u dat aan?**

---

Dat verschilt per sector en bedrijf. Dat vraagt om maatwerk. Heeft u vooral hoog- of juist laagopgeleide mensen in dienst? Hoe gaan de ontwikkelingen in de branche? En hoe krijgt u uw mensen mee? Want zij spelen een cruciale rol.

“Moet ik dat dan als ondernemer allemaal regelen? Ik vind dat duurzame inzetbaarheid ook de eigen verantwoordelijkheid van werknemers zelf is.”

Dat klopt. Voor een deel. Ook de medewerkers moeten iets doen. Daar kunt u ze bij helpen en stimuleren. Maar hoe dan?

---

## **Inderdaad, u kunt dat niet alleen, en dat hoeft ook niet.**

---

Praat met collega's. Laat een deskundige uitzoeken hoe het in uw bedrijf gesteld is met de onderdelen van duurzame inzetbaarheid en maak samen een plan. Ga ook na wat de eigen brancheorganisatie voor u kan betekenen. Maar laat u tegelijk niet opjagen. Ga goed doordacht aan de slag. En doe het samen als bedrijf. *Duurzame inzetbaarheid. Zo doen we dat in Drenthe!*

# DUURZAME INZETBAARHEID!

De belangrijkste onderdelen op een rij



## Gezondheid

Gezond eten & bewegen zorgt voor minder verzuim en meer energie op het werk..



## Betrokkenheid

Zingeving in het werk, je nuttig voelen, door ruimte voor eigen verantwoordelijkheid, vakmanschap en ideeën vanuit medewerkers. Betrokken bij het werk, is betrokken bij elkaar.



## Werkplezier

Autonomie in het werk – zelfstandig kunnen werken – verbinding met collega's en ruimte voor vakmanschap: cruciale factoren die bijdragen aan het bevorderen van werkplezier en verminderen van werkstress.

Bij het project *Duurzame inzetbaarheid. Zo doen we dat in Drenthe!* hebben ondernemers en ondernemersorganisaties in Drenthe, vakbonden, organisaties voor parkmanagement, het UWV, de gemeenten en de provincie Drenthe zich samen achter het project geschaard. *Duurzame inzetbaarheid. Zo doen we dat in Drenthe!* biedt geen kant-en-klare oplossingen van de plank. Het gaat over maatwerk en praktische acties. Inventariseren en dan aanpakken en doen!

Voor u als ondernemer kan dat betekenen dat u het advies krijgt om onderdelen/elementen van de werkomgeving aan te passen of faciliteiten te bieden om uw werknemers met meer plezier te laten werken en/of te helpen gezonder te worden. Voor medewerkers kan het betekenen dat ze hun kennis moeten bijspijkeren. Of bijvoorbeeld de mogelijkheid krijgen zelf advies te vragen om hun leefstijl te verbeteren en gezonder langer te kunnen werken. Steeds gaat het om maatwerk en om een gezamenlijke aanpak.



### **Ontwikkeling**

Inzetbaar blijven door de ontwikkelingen in het vak bij te houden, nieuwe kennis op te doen en extra opleidingen te volgen.



### **Fysieke belasting**

Fysieke over- en onderbelasting zorgt voor veel uitval. Gerichtte maatregelen op basis van kennis over de risico's van bijvoorbeeld te zwaar tillen of te lang zitten, kunnen dit voorkomen.



### **Plus**

Aandacht voor andere thema's om het Drentse MKB te versterken:

**Een grotere participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt**

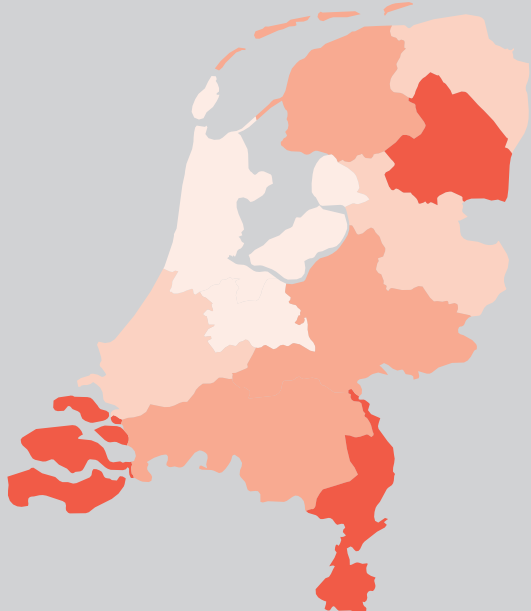
**Meer mensen met een arbeidshandicap aan het werk**

**Het inspelen op laaggeletterdheid**

## Geen mooie verhalen of prachtige termen, maar harde feiten

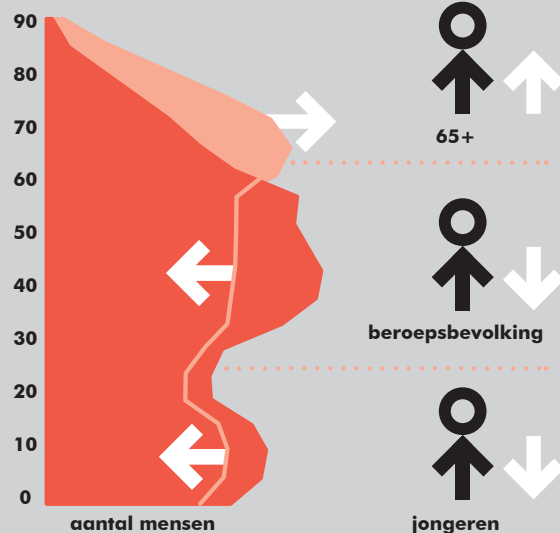
Aan mooie verhalen en prachtige termen heeft u als ondernemer niets aan wanneer het om werk gaat. Aan harde feiten en cijfers wel. Ze laten zien dat er actie nodig is om ervoor te zorgen dat het Drentse MKB en de Drentse beroepsbevolking kunnen blijven meedoen op nationaal en internationaal niveau. Actie is nodig om achterstanden terug te brengen en een gezond toekomstperspectief te scheppen voor u als ondernemer en uw medewerkers.

### Vergrijzing in Nederland 2025



18 - 20%    20 - 22%    22 - 24%    > 24%

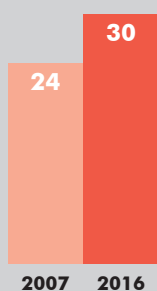
### Leeftijdsopbouw in Drenthe 2012 - 2040



2012    2040

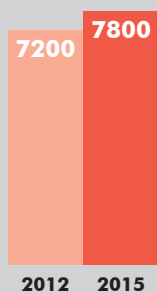
## Drenthe is niet in gemiddelden te vatten

Veel cijfers en tabellen geven een beeld van Drenthe als geheel. "Gemiddeld is het in Drenthe zus of zo." De praktijk laat zien dat er binnen Drenthe op een aantal gebieden, zoals laaggeletterdheid, scholingsniveau en werkloosheid, maar ook gezondheid en leefstijl, grote verschillen bestaan per streek. Bovendien, het ene bedrijf is het andere niet. Voor een optimale aanpak rond duurzame inzetbaarheid is daarom maatwerk nodig.



### Verzuimdagen

Gemiddeld aantal verzuimdagen door werkstress per verzuimende werknemer in Nederland

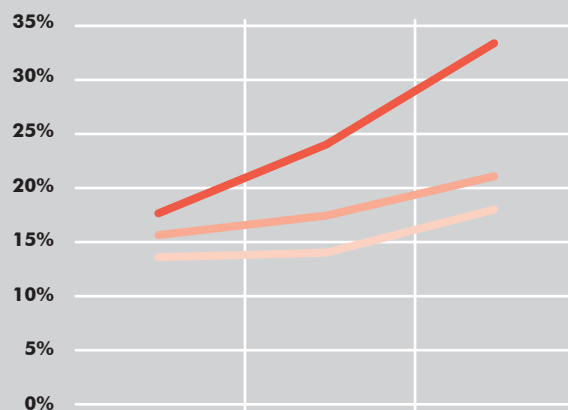


### Kosten verzuim

Kosten verzuim door werkstress per verzuimende werknemer in Nederland (in euro)

### Beperkt in werk door lichamelijke gezondheid

Drentse volwassenen die beperkt zijn in werk door (lichamelijke) gezondheidsredenen, in percentages, naar leeftijd en mate van overgewicht



19 - 34 jaar    35 - 49 jaar    50 - 64 jaar

*Duurzame inzetbaarheid. Zo doen we dat in Drenthe!* gaat vooral over langer werken met plezier, het aanpakken van werkstress, het meegroeien met veranderingen in het werk. Het project gaat er ook over mensen bij het werk te betrekken die nu nog aan de kant staan. Zoals groepen vrouwen en mensen met een beperking. Dat moeten we samen aanpakken, met alle partijen. Waarom? Om zo de Drentse economie toekomstbestendig te maken en Drentse ondernemers te helpen in de race te blijven en een toekomst op te bouwen.

---

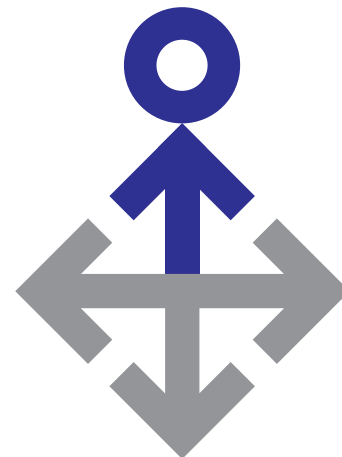
**Zoals mensen verschillend zijn,  
zijn ook bedrijven verschillend.  
Het doel is hetzelfde: langer  
gezond en met plezier je werk  
kunnen doen.**

---

*Duurzame inzetbaarheid. Zo doen we dat in Drenthe!* komt niet alleen in uw bedrijf inventariseren om vervolgens iets kant-enklaars te brengen. Het vraagt ook om inbreng en om actie van de ondernemer en van de medewerkers zelf. Van u en uw mensen. Het project vraagt van de deelnemers om met elkaar in gesprek te gaan binnen het bedrijf, om samen te werken aan duurzame inzetbaarheid. Samen naar oplossingen te zoeken en verbeteringen te realiseren.

Het project richt zich op Drentse MKB-bedrijven in de sectoren:

- **Maakindustrie**
- **Zakelijke dienstverlening**
- **Installatietechniek**
- **Procesindustrie**
- **Agro**
- **Toerisme**
- **MKB Zorg**





---

## Het begint met mensen die hun nek durven uit te steken om er samen beter van te worden.

---

Om goed in beeld te krijgen wat nodig is om de duurzame inzetbaarheid te vergroten, moet er een goed beeld zijn van de huidige situatie van een bedrijf en van de mensen. Daarna kan een plan worden gemaakt en kunnen concrete adviezen worden gegeven en acties worden ingezet.

Een eerste onderzoek, de eerste stappen op weg naar de realisatie van duurzame inzetbaarheid in uw bedrijf, kan bestaan uit het meedoen aan één van de pilots die verspreid over Drenthe worden uitgerold.

Pilots worden gehouden bij bedrijven die naar de toekomst kijken en die beseffen hoe belangrijk investeren in duurzame inzetbaarheid is. Bedrijven die graag willen worden geholpen om hun huidige situatie en hun mogelijkheden in beeld te krijgen en te bekijken welke maatregelen nodig zijn om hun duurzame inzetbaarheid te optimaliseren.

Tijdens de pilots worden één op één gesprekken gevoerd met de directie, met leidinggevenden en met medewerkers, om een zo breed en objectief mogelijk beeld te krijgen over het denken rond duurzame inzetbaarheid in het bedrijf en de huidige situatie.

---

## Er zijn twee typen pilots

---

Korte pilots en verdiepende pilots. Meedoen aan deze pilots is gratis, maar niet vrijblijvend. Bij beide pilots wordt na de gesprekken een plan met aanbevelingen / maatregelen op maat opgesteld en besproken met de betrokkenen.

Bij de verdiepende pilots wordt het plan met aanbevelingen/ maatregelen na bespreking omgezet naar een concreet plan van aanpak.

Als ondernemer zorgt u er samen uw medewerkers voor dat het plan wordt uitgevoerd. Deze uitvoering wordt gemonitord vanuit het project *Duurzame inzetbaarheid. Zo doen we dat in Drenthe!* Niet om u op de vingers te kijken, maar om waar nodig advies en steun te geven bij de uitvoering.

---

## En dan verder!

---

Is het klaar met het uitvoeren van de pilots? Nee, die zijn slechts het begin. Het begin van een project dat zich als een olievlek over heel het Drentse MKB moet uitbreiden. Via persoonlijke contacten, via organisaties voor parkmanagement, via ondernemersbijeenkomsten. Het gaat om 'de verhalen' van de deelnemers. De deelnemers aan de pilots zijn de ambassadeurs en een vraagbaak.

*provincie* Drenthe

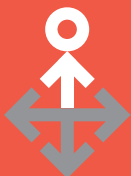


*cnv*



**DUURZAME  
INZETBAARHEID  
ZO DOEN WE DAT  
IN DRENTHE**





# **DUURZAME INZETBAARHEID** ZO DOEN WE DAT IN DRENTHE

## **Duurzame Inzetbaarheid "Zo doen we dat in Drenthe!"**

St. Back office Parkmanagement Drenthe

Kapt. Nemostraat 20

7821 AC Emmen

T 0591 65 34 54

[l.horstmann@vpb-emmen.nl](mailto:l.horstmann@vpb-emmen.nl)